



# CALL FOR PAPER

Conference on Economic and Business Innovation  
Sekretariat: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Widyagama Malang  
Jalan Borobudur No. 35, Malang, Jawa Timur, 65142  
Email: febiuwg@gmail.com



## **ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)**

**Ica Faricha Lailatul Maghfiroh<sup>1</sup>, Survival<sup>2</sup>, Adya Hermawati<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Widyagama Malang,  
email: [icafaricha27@gmail.com](mailto:icafaricha27@gmail.com)

<sup>2</sup>Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Widyagama Malang,  
email: [survival@yahoo.com](mailto:survival@yahoo.com)

<sup>3</sup>Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Widyagama Malang,  
email: [wati\\_wati@38yahoo.co.id](mailto:wati_wati@38yahoo.co.id)

### **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the cost of wage compensation and outsourcing or outsourcing applied to Candal Rutin 3 PT. Petrochemical Gresik. The type of research conducted is qualitative descriptive that focuses on the flow of the wage and overtime recapitulation process, the calculation of overtime compensation, and the estimated cost of labor. The analysis of data in this study begins by analyzing the documents used in the recapitulation process, the flow of recapitulation of wage and overtime compensation, estimates of compensation costs, and problems faced. The results of this study found evidence that the compensation recapitulation process requires human resources, prone to manipulation of attendance lists, and differences in total overtime data. This is due to the use of absenteeism that is still done manually. Thus the billing data from the outsourcing company must be reviewed by PT. Petrochemical Gresik and need supervision related to the list of employees present.*

**Keywords:** *Compensation, Outsourcing, Wage Recapitulation*

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

---

## PENDAHULUAN

Melamar pekerjaan merupakan titik di mana perjuangan sebenarnya bagi *fresh graduate* dimulai. Saat ini masih banyak sarjana yang kesulitan dalam mencari pekerjaan karena persaingan yang sangat ketat dan kompetitif sehingga menuntut para pencari kerja memiliki skill yang mumpuni. *Fresh graduate* yang kesulitan mendapatkan pekerjaan pada umumnya dikarenakan tidak memiliki pengalaman kerja maupun berorganisasi dan dipandang masih belum memenuhi kebutuhan industri. Minimnya pengalaman tersebut membuat perusahaan enggan menggunakan tenaga mereka. Untuk itu, sebagai bentuk kerjasama *Forum Human Capital Indonesia* dengan BUMN membuka kesempatan bagi mahasiswa dan *fresh graduate* melalui Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB). Pada kesempatan ini, penulis ditempatkan di PT. Petrokimia Gresik. Tidak hanya pencari kerja yang dituntut harus memiliki *skill* yang mumpuni oleh perusahaan. Perkembangan dan kemajuan ekonomi global teknologi yang cepat juga berdampak pada munculnya persaingan bisnis yang begitu ketat dan terjadi di semua lini. Meningkatnya persaingan bisnis global ini menentukan ketangguhan suatu perusahaan dalam melakukan efisiensi agar mampu bersaing dan mempertahankan kelangsungan hidupnya. Perusahaan yang mampu bertahan dan berkembang di era globalisasi adalah perusahaan yang menerapkan dua hal, yaitu manajemen dan pemanfaatan teknologi informasi hemat biaya (Zeithaml & Bitner, 1996).

Banyak perusahaan saat ini menggunakan tenaga kerja *outsourcing*, salah satunya adalah Candal Rutin III PT. Petrokimia Gresik. Pekerja *outsourcing* bekerja di lokasi kerja perusahaan pemberi kerja tetapi tidak memiliki perjanjian kerja langsung dengan perusahaan pemberi kerja tetapi dengan perusahaan *outsourcing*. Dengan kata lain, pekerja menjadi tanggung jawab perusahaan *outsourcing*. Tenaga kerja *outsourcing* juga memiliki hak-hak yang diatur dalam Undang-Undang, salah satunya adalah hak atas lembur. PT. Petrokimia Gresik dalam hal ini mendapatkan tagihan gaji dan upah lembur dari perusahaan *outsourcing*. Sebelum adanya tagihan tersebut, staff PT. Petrokimia Gresik dibantu tenaga kerja *outsourcing* merekap jam kerja dan total lembur dari data daftar hadir karyawan.

Tenaga kerja *outsourcing* juga mempunyai kebutuhan yang ingin dipenuhinya dengan cara bekerja. Beberapa keinginan tersebut diantaranya adalah kompensasi. Menurut Hasibuan (2015) berpendapat bahwa kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan menjadi imbalan atas jasa yang diberikan pada perusahaan. Kompensasi diberikan untuk meningkatkan kinerja karyawan, salah satunya adalah kompensasi langsung berupa gaji pokok dan upah lembur.

**Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dalam penelitian ini penulis mengangkat judul “Analisis *Compensation Cost* PT. Petrokimia Gresik Terhadap Tenaga Kerja *Outsourcing* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokima Gresik)”.**

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

---

## KAJIAN TEORI

### Rekapitulasi

Menurut Mintorogo dan Sedarmayanti (1992:41) Rekapitulasi merupakan suatu aktivitas meringkaskan data sehingga data tersebut menjadi lebih bermanfaat bentuk, susunan, sifat atau isinya dengan bantuan tenaga tangan atau bantuan suatu alat-alat dan mengikuti rangkaian langkah, rumus, atau pola tertentu.

Fungsi Laporan Rekapitulasi:

1. Pertanggungjawaban dan pengawasan  
Laporan rekapitulasi merupakan suatu pertanggungjawaban dari seorang pejabat pimpinan atau petugas kepada atasannya sesuai dengan fungsi dan tugas yang dibebankan kepadanya. Dari laporan tersebut, atasan akan memeriksa perihal pelaksanaan fungsi dan tugas oleh pejabat pimpinan terkait.
2. Penyampaian informasi  
Bagi pimpinan yang menerima, laporan rekapitulasi merupakan salah satu sumber informasi yang dibutuhkan dalam menjalankan fungsi dan tugasnya.
3. Bahan pengambilan keputusan  
Dalam menjalankan manajemen, pimpinan harus selalu membuat keputusan yang diperlukan setiap saat. Untuk pengambilan keputusan oleh pimpinan, diperlukan data atau informasi yang berkaitan dengan keputusan yang diambil.
4. Membina kerja sama  
Laporan rekapitulasi dapat digunakan sebagai sarana untuk membina kerja sama, saling pengertian, dan koordinasi yang baik antara atasan dan bawahan.
5. Pengembangan  
Laporan rekapitulasi merupakan bentuk atau alat untuk memperluas ide dan bertukar pengalaman antar karyawan.

### Kompensasi

Menurut Yusuf (2015 : 236), kompensasi adalah keseluruhan balas jasa yang diterima oleh pegawai sebagai akibat melakukan pekerjaan dalam organisasi dalam bentuk uang atau lainnya, yang dapat berupa gaji, upah, bonus, insentif dan tunjangan lainnya seperti tunjangan kesehatan, tunjangan hari raya, uang makan, uang cuti dan lainnya.

Tujuan pemberian kompensasi menurut Hasibuan (2002) antara lain :

1. Ikatan Kerjasama  
Pemberian kompensasi menciptakan ikatan kerjasama yang formal antara organisasi dengan karyawannya, dimana karyawan harus menjalankan tugasnya dengan baik, sedangkan pemberi kerja atau organisasi berkewajiban membayar kompensasi sesuai kesepakatan.
2. Kepuasan Kerja

## ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

---

Dengan kompensasi, karyawan dapat memenuhi kebutuhan fisik, status sosial dan lainnya, sehingga karyawan mendapatkan kepuasan kerja dari jabatannya.

### 3. Pengadaan Efektif

Jika program kompensasi yang ditetapkan cukup besar, maka pengadaan pegawai yang berkompentensi bagi perusahaan akan lebih mudah.

### 4. Motivasi

Motivasi adalah faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu perbuatan tertentu. Motivasi sering diartikan sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Motivasi sangat penting karena akan mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas perusahaan. Tanpa adanya motivasi dari pekerja untuk bekerjasama demi kepentingan perusahaan maka tujuan yang telah di tetapkan oleh perusahaan tidak akan tercapai.

### 5. Stabilitas Pegawai

Adanya program kompensasi yang berdasarkan prinsip adil dan layak serta eksternal konsistensi yang kompetatif akan menjamin stabilitas pegawai lebih terjamin karena turn over yang relatif kecil.

### 6. Disiplin

Pemberian balas jasa yang cukup besar dari perusahaan kepada karyawan akan menciptakan kedisiplinan karyawan yang lebih baik. Mereka akan mengetahui dan mematuhi peraturan yang berlaku.

### 7. Pengaruh serikat buruh

Dengan program kompensasi yang baik, pengaruh serikat pekerja dapat dihindari dan karyawan akan berkonsentrasi pada pekerjaannya.

### 8. Pengaruh Pemerintah

Jika program kompensasi sesuai dengan Undang – Undang ketenagakerjaan yang berlaku (seperti batas upah minimum) maka intervensi pemerintah dapat dihindari.

## **Upah**

Menurut Malayu SP. Hasibuan, upah adalah balas jasa yang dibayarkan kepada pekerja harian berdasarkan kesepakatan yang disepakati untuk membayarnya.

Menurut Mohammad Agus (1992), faktor-faktor yang mempengaruhi penentuan tingkat upah adalah:

### 1. Penawaran dan permintaan tenaga kerja

Pekerjaan yang membutuhkan keterampilan tinggi, sementara jumlah tenaga kerja yang tersedia langka, cenderung memiliki upah yang tinggi. Sedangkan untuk pekerjaan yang memiliki tingkat penawaran yang tinggi dan tidak memerlukan tingkat keterampilan yang tinggi, pekerjaan tersebut cenderung memiliki standar upah yang rendah.

### 2. Organisasi Buruh

Keberadaan organisasi serikat pekerja yang saat ini semakin meningkat dikalangan pekerja membuat posisi pekerja semakin kuat, hal ini membuat posisi tawar pekerja semakin tinggi.

### 3. Kemampuan perusahaan untuk membayar

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

---

Bagi perusahaan, gaji merupakan salah satu komponen biaya produksi, jika terjadi kenaikan biaya produksi akan mengakibatkan kerugian sehingga perusahaan tidak dapat memenuhi fasilitas perusahaan.

4. Produktivitas karyawan  
Semakin tinggi prestasi yang diberikan karyawan dalam kinerjanya maka akan semakin besar upah yang diterima.
5. Biaya hidup  
Tinggal dikota besar tentunya biaya hidup lebih tinggi, biaya hidup menjadi ”batas penerimaan upah” bagi karyawan.
6. Pemerintah  
Pemerintah, melalui peraturan dan kebijakannya memiliki kewenangan untuk menentukan besaran gaji, seperti menetapkan upah minimum yang harus dibayarkan perusahaan atau pemberi kerja.
7. Konsistensi internal dan eksternal  
Struktur gaji atau upah yang baik dapat memenuhi persyarat konsistensi internal dan eksternal. Yang dimaksud dengan konsistensi internal adalah sistem pengupahan yang didasarkan pada prinsip kewajaran di perusahaan sendiri, sedangkan yang dimaksud dengan konsistensi eksternal adalah sistem pengupahan berdasarkan pada keadilan dibandingkan dengan perusahaan lain yang sejenis.

## **Gaji**

Menurut Suwardjono (2002) gaji merupakan jumlah pembayaran jasa yang dibayarkan setiap bulan.

Dokumen-dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan menurut Mulyadi dalam buku Sistem Akuntansi (2001;374) adalah :

1. Dokumen Pendukung Perubahan Gaji dan Upah.
2. Kartu kehadiran.
3. Kartu jam kerja.
4. Daftar Gaji dan Upah.
5. Rekap Daftar Gaji dan Rekap Daftar Upah.
6. Surat Pernyataan Gaji dan Upah.
7. Amplop Gaji dan Upah.
8. Bukti Kas Keluar.

## **Kerja Lembur (*Overtime*)**

Menurut Thomas (2002), yang dimaksud dengan kerja lembur adalah jadwal kerja yang melebihi 40 jam kerja per minggu atau pekerjaan yang dilakukan untuk menyelesaikan pekerjaan yang tidak mungkin diselesaikan dalam hari kerja normal. Sering kali kerja lembur yang lama lebih dari 40 jam per minggu tidak dapat dihindari. Misalnya untuk memenuhi target jadwal, meskipun hal ini akan mengurangi efisiensi kerja. Meskipun kerja lembur dapat mengurangi efisiensi kerja, namun kerja lembur dapat memberikan hasil produktivitas yang optimal jika diterapkan dengan sistem yang tepat, seperti penentuan waktu jam kerja lembur yang paling efektif, penetapan jumlah jam kerja lembur per hari, jumlah hari per

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

---

minggu dan jangka waktu kerja lembur, serta faktor-faktor yang secara langsung mempengaruhi produktivitas seperti ketersediaan bahan, alat, perlengkapan, dan informasi.

Menurut Kasino (2007), Perusahaan yang memperkerjakan buruh/pekerja di luar jam kerja, maka perusahaan wajib:

1. Membayar upah kerja lembur;
2. Memberi kesempatan untuk istirahat yang cukup;
3. Menyediakan makanan dan minuman minimal 1400 kalori apabila kerja lembur dilakukan selama 3 (tiga) jam atau lebih. Pemberian makanan dan minuman tidak dapat diganti dengan uang dan cara perhitungannya berdasarkan upah bulanan, serta perhitungannya adalah upah perjam a 1/173 kali upah sebulan. Jika kerja lembur dilakukan pada hari kerja.

## **Tenaga Alih Daya (*Outsourcing*)**

Penggunaan tenaga kerja alih daya di negara maju dan berkembang merupakan kebijakan perusahaan yang wajar dan harus dilakukan, karena ukuran perusahaan dan banyaknya jenis pekerjaan yang tentunya membutuhkan banyak jenis keahlian sehingga tidak memungkinkan bagi perusahaan menyediakan tenaga kerja secara keseluruhan. Banyak perusahaan *outsourcing* yaitu perusahaan yang bergerak dalam penyediaan tenaga kerja aktif menawarkan ke pemberi kerja, sehingga perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja tidak perlu repot mencari, menyeleksi, dan melatih tenaga kerja yang dibutuhkan (Suhardi, 2006).

Kremic et al. (2006) menunjukkan bahwa selama sepuluh tahun terakhir telah terjadi suatu evolusi dalam proses *outsourcing* dari tradisional ke strategis. Secara tradisional terkait dengan unit kegiatan pendukung seperti layanan kebersihan, catering, keamanan, dan sejenisnya yang tidak membutuhkan kompetensi khusus dari pemasok. Kemudian berlanjut ke aktivitas strategis ketika “outsourcer” menyerahkan beberapa aktivitas utamanya kepada vendor.

## **METODE PENELITIAN**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan metode analisis data yaitu analisis data kualitatif. Menurut Mardalis (2010:26) penelitian deskriptif bertujuan untuk menggambarkan apa yang berlaku saat ini. Di dalamnya terdapat upaya untuk menggambarkan, merekam, menganalisis dan menginterpretasikan kondisi yang sedang terjadi atau ada. Dengan kata lain, penelitian deskriptif bertujuan untuk memperoleh informasi tentang keadaan saat ini, dan untuk melihat hubungan antar variabel yang ada. Penelitian ini tidak menguji hipotesis atau tidak menggunakan hipotesis, tetapi hanya menggambarkan informasi sebagaimana adanya sesuai dengan variabel yang diteliti.

Berdasarkan pendapat tersebut, pada dasarnya penelitian deskriptif dilakukan untuk mengamati dan mengetahui suatu objek penelitian secara lebih jelas dengan tujuan untuk dapat mendeskripsikan objek penelitian sesuai dengan fakta yang ada serta mampu membandingkan teori dan praktek yang terjadi di lapangan. Sehingga

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

---

dapat ditemukan solusi atas permasalahan yang diangkat. Penelitian ini berfokus pada biaya kompensasi PT. Petrokimia Gresik terhadap tenaga kerja *outsourcing*.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi dan observasi. Dalam metode ini dilakukan dengan cara tanya jawab secara langsung mengenai biaya kompensasi tenaga alih daya kepada staff candal rutin III yang diberi kewenangan dan tenaga alih daya yang membantu proses rekapitulasi upah lembur. Penulis juga secara langsung membantu melakukan rekapitulasi upah lembur dan pembuatan estimasi biaya. Data yang diperoleh misalnya dokumen perjanjian antara PT. Petrokimia Gresik dengan PT. Fokus Jasa Mitra, kartu absensi, tagihan dari PT. Fokus Jasa Mitra, estimasi biaya tenaga kerja alih daya, dan data jam lembur karyawan.

Analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan menganalisa dokumen-dokumen yang digunakan dalam proses analisa, analisa alur rekapitulasi gaji dan upah, analisa perhitungan kompensasi lembur, analisa estimasi biaya gaji dan upah dan analisa masalah yang dihadapi dalam proses rekapitulasi.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Analisis Dokumen-Dokumen Yang Digunakan Dalam Rekapitulasi Gaji dan Upah

Dokumen-dokumen yang digunakan dalam rekapitulasi gaji dan upah meliputi:

1. Daftar Kehadir Karyawan  
Daftar hadir karyawan digunakan untuk mencatat kehadiran karyawan setiap hari.
2. Rekap Daftar Hadir Karyawan  
Rekap daftar hadir karyawan digunakan untuk mencatat rekap jam kehadiran dan jam lembur (jika ada) yang dihitung selama satu bulan.
3. Daftar Gaji Karyawan  
Daftar gaji karyawan digunakan untuk memperkirakan biaya gaji, gaji pokok dari setiap karyawan, ditambah tunjangan-tunjangan dan dikurangi potongan-potongan.

Dokumen-dokumen tersebut digunakan sebagai bukti penting yang berkaitan dengan prosedur penggajian karyawan.

### Analisis Alur Rekapitulasi Gaji dan Upah Lembur

Dari data yang diperoleh penulis melalui wawancara kepada staff yang berwenang maka dapat disimpulkan dalam bentuk *flowchart* sebagai berikut:

Gambar 1. *Flowchart* Rekapitulasi Upah dan Lembur

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)



Sumber: Data diolah (2022)

*Flowchart* diatas merupakan aliran proses rekapitulasi upah dan lembur tenaga alih daya. Masing-masing karyawan atau user mengumpulkan daftar hadir kepada sekertaris bagian masing-masing setiap bulannya. Absensi tenaga kerja alih daya masih dalam bentuk manual yaitu mereka mencetak sendiri form yang sudah ada lalu menuliskan tanda kehadirannya yang nantinya akan ditanda tangani kepala bagian masing-masing. Setelah daftar hadir karyawan terkumpul, selanjutnya sekertaris bagian menyerahkannya kepada admin yang diberi kewenangan. Tugas dari admin tersebut adalah merekap daftar hadir dan jam lembur (jika ada) untuk selanjutnya menyerahkan hasil rekapitulasi tersebut kepada kepala bagian agar ditandatangani. Admin yang berwenang menyerahkan hasil rekapan absensi karyawan kepada koordinator tenaga alih daya PT. Fokus Jasa Mitra untuk dibuatkan tagihan upah dan gaji.

Tahapan selanjutnya adalah perusahaan *outsourcing* mengirimkan tagihan kepada unit kerja. Tagihan tersebut akan diverifikasi oleh unit kerja mengacu pada rekapan yang sudah dibuat oleh admin yang berwenang. Setelah tagihan diverifikasi, unit kerja membuat Berita Acara Hasil Pemeriksaan Bersama (BAPB) jika tagihan tersebut memang sesuai dengan data rekapan yang ada di unit kerja. Berita acara dan tagihan yang sudah sesuai akan diserahkan kepada Wasrim (Pengawasan Penerimaan Jasa) untuk disetujui atau tidaknya tagihan tersebut. Tagihan yang sudah sesuai akan dikembalikan lagi kepada perusahaan *outsourcing* sebagai evaluasi yang selanjutnya perusahaan *outsourcing* menyerahkan tagihan tersebut kepada Departemen Keuangan PT. Petrokimia Gresik untuk melakukan transfer ke rekening atas nama perusahaan *outsourcing*.

## Analisis Perhitungan Kompensasi Lembur

Perhitungan kompesasi lembur di PT. Petrokimia Gresik untuk perusahaan *outsourcing* mengacu pada Peraturan Pemerintah No 35 Tahun 2021, yaitu sebagai berikut:

1. Lembur pada hari kerja biasa:
  - a. 1 (satu) jam pertama : 1,5 (satu setengah) kali tarif lembur per jam

**ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK  
TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*  
(Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)**

---

- b. Jam kedua dst. : 2 (dua) kali tarif lembur per jam
- 2. Lembur pada hari istirahat mingguan dan atau hari libur resmi:
  - a. 8 (delapan) jam pertama : 2 (dua) kali tarif lembur per jam
  - b. Jam ke 9 (sembilan) : 3 (tiga) kali tarif lembur per jam
  - c. Jam ke 10 (sepuluh) dst. : 4 (empat) kali tarif lembur per jam

ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK  
 TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*  
 (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

Berikut tarif lembur per jam sesuai dengan klasifikasi pekerjaan:

Tabel 1. Tarif Lembur Per Jam

| No | Kelas                     | Klasifikasi | Lembur per jam |
|----|---------------------------|-------------|----------------|
| 1  | Juru Mekanik              | V           | 25.796         |
| 2  | Pekerja Mekanik           | I           | 24.838         |
| 3  | Tukang Listrik            | VII         | 26.376         |
| 4  | Pekerja (listrik)         | I           | 24.838         |
| 5  | Tukang Instrumen          | VII         | 26.376         |
| 6  | Pekerja (Instrumen)       | I           | 24.838         |
| 7  | Juru Gambar Ahli          | IX          | 27.226         |
| 8  | Tukang Las Argon/Gtaw/Tig | XII         | 33.311         |
| 9  | Tukang las kelas 1        | VII         | 26.376         |
| 10 | Tukang Pipa kelas 1       | V           | 25.796         |
| 11 | Jasa Pembantu Las         | II          | 24.915         |
| 12 | Operator Bubut I          | VII         | 26.376         |
| 13 | Operator Bubut II         | V           | 25.796         |
| 14 | Tukang Kayu               | III         | 25.089         |
| 15 | Tukang Batu               | III         | 25.089         |
| 16 | Tukang Cat                | III         | 25.089         |
| 17 | Tukang Andang/Scaffolding | III         | 25.089         |
| 18 | Jasa Sandblast            | III         | 25.089         |
| 19 | Jasa Isolasi              | III         | 25.089         |
| 20 | Jasa FRP                  | VII         | 26.376         |
| 21 | Jasa Rubber Linner        | VII         | 26.376         |
| 22 | Pekerja (Non Logam)       | I           | 24.838         |
| 23 | Cleaning service          | I           | 24.838         |

Sumber : Data Intern Unit Bagian PT. Petrokimia Gresik

Upah lembur tersebut dibedakan menurut tingkat keahlian masing-masing sesuai dengan perjanjian yang sudah dibuat antara PT. Petrokimia Gresik dengan PT. Fokus Jasa Mitra selaku perusahaan *outsourcing*. Kendala yang sering dihadapi adalah adanya perbedaan total jam lembur dan gaji antara tagihan dari perusahaan *outsourcing* dengan data yang ada di unit PT. Petrokimia Gresik karena adanya salah input oleh pihak perusahaan *outsourcing*. Dengan demikian perlu adanya verifikasi data yang dilakukan oleh staff PT. Petrokimia Gresik yang berwenang dan dibantu oleh admin rekanan. Dalam hal ini yang menjadi acuan adalah data yang ada di unit PT. Petrokimia Gresik.

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

## Analisis Estimasi Biaya Gaji dan Upah

Gaji dan upah akan diberikan pada saat karyawan selesai melaksanakan pekerjaan atau tanggung jawab. Pekerjaan tersebut dilakukan berdasarkan surat permintaan pekerjaan dari perusahaan *outsourcing*. Setelah disetujui, PT. Petrokimia Gresik akan mengirimkan jenis pekerjaan apa saja yang akan dilakukan. Untuk membantu menyusun jadwal pekerjaan yang lebih jelas, teratur dan terukur serta menentukan berapa lama proyek dapat dikerjakan beserta perkiraan besaran biayanya, maka pihak PT. Petrokimia Gresik membuat estimasi biaya. Salah satunya adalah estimasi biaya upah dan gaji yang akan dibayarkan. Menurut *National Estimating Society USA*, estimasi biaya adalah seni memperkirakan (*the art approximating*) kemungkinan jumlah biaya yang diperlukan untuk suatu kegiatan yang didasarkan atas informasi yang tersedia pada waktu itu. Pembuatan estimasi biaya ini disusun guna untuk mengantisipasi situasi masalah tertentu. Sehingga jika terjadi suatu kendala saat jalannya pekerjaan, maka akan dapat diantisipasi dengan baik. Penyusunan estimasi biaya dilakukan oleh staff candal rutin 3 yang diberi kewenangan yang ditandatangani oleh penyusun, AVP Candal Rutin 3 dan VP Jasa Operasi dan Pemeliharaan. Berikut estimasi biaya gaji dan upah non admin yang dibuat oleh PT. Petrokimia Gresik bulan Nopember-Desember 2021:

Tabel 2. Estimasi Biaya Tenaga Alih Daya Dep Har III Nov-Des 2021

| ESTIMASI BIAYA TENAGA ALIH DAYA DEP HAR III NOV- DES 2021 |      |                        |    |                     |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|---|------|------------------------|----|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| No  | Kode | Jumlah Tenaga<br>Jenis | NO | Uraian<br>Pekerjaan | Uraian<br>Kategori |
| 1   | 01   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 2   | 02   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 3   | 03   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 4   | 04   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 5   | 05   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 6   | 06   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 7   | 07   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 8   | 08   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 9   | 09   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 10  | 10   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 11  | 11   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 12  | 12   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 13  | 13   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 14  | 14   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 15  | 15   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 16  | 16   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 17  | 17   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 18  | 18   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 19  | 19   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 20  | 20   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 21  | 21   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 22  | 22   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 23  | 23   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 24  | 24   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 25  | 25   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 26  | 26   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 27  | 27   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 28  | 28   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 29  | 29   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 30  | 30   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 31  | 31   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 32  | 32   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 33  | 33   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 34  | 34   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 35  | 35   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 36  | 36   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 37  | 37   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 38  | 38   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 39  | 39   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 40  | 40   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 41  | 41   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 42  | 42   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 43  | 43   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 44  | 44   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 45  | 45   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 46  | 46   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 47  | 47   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 48  | 48   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 49  | 49   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 50  | 50   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 51  | 51   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 52  | 52   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 53  | 53   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 54  | 54   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 55  | 55   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 56  | 56   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 57  | 57   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 58  | 58   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 59  | 59   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 60  | 60   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 61  | 61   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 62  | 62   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 63  | 63   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 64  | 64   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 65  | 65   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 66  | 66   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 67  | 67   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 68  | 68   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 69  | 69   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 70  | 70   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 71  | 71   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 72  | 72   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 73  | 73   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 74  | 74   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 75  | 75   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 76  | 76   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 77  | 77   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 78  | 78   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 79  | 79   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 80  | 80   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 81  | 81   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 82  | 82   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 83  | 83   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 84  | 84   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 85  | 85   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 86  | 86   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 87  | 87   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 88  | 88   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 89  | 89   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 90  | 90   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 91  | 91   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 92  | 92   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 93  | 93   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 94  | 94   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 95  | 95   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 96  | 96   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 97  | 97   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 98  | 98   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 99  | 99   | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |
| 100   | 100  | 1                      | 1  | 1                   | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  | 1                  |

Sumber : Data Intern Departemen Har III PT. Petrokimia Gresik

Tabel 3. Estimasi Besaran Volume Pekerjaan

| Pekerjaan | Volume | Satuan | Harga Satuan | Total Nilai 1 bulan | Total Nilai 2 Bulan |
|-----------|--------|--------|--------------|---------------------|---------------------|
|-----------|--------|--------|--------------|---------------------|---------------------|

**ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK  
TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*  
(Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)**

---

Sumber : Data Intern Departemen Har III PT. Petrokimia Gresik

Estimasi biaya tersebut disusun berdasarkan pada tagihan upah dan lembur bulan sebelumnya dari perusahaan *outsourcing*. Jika total tagihan bulan sebelumnya Rp. 1.800.000.000 maka estimasi biaya yang dibuat tidak boleh dibawah total tersebut. Cara yang digunakan oleh staff PT. Petrokimia Gresik adalah dengan menambah nilai lembur. Besaran upah per bulan tergantung pada klasifikasi pekerjaan karyawan.

Rumus jumlah upah : jumlah tenaga kerja shift + tenaga kerja Normal *Day* (ND)\*upah perbulan

Rumus total upah per bulan: jumlah upah + tunjangan shift + normatif + jasa + alat pelindung diri (APD)

Harga pekerjaan atas masing-masing rincian pekerjaan ditetapkan berdasarkan tarif borongan harga satuan tetap, belum termasuk Pajak Pertambahan Nilai (PPN) sesuai dengan perjanjian antara PT. Petrokimia Gresik dengan PT. Fokus Jasa Mitra tentang pelayanan non administrasi di PT. Petrokimia Gresik No. 2495/B/HK.01.02/35/SP/2020. Untuk menentukan besaran volume pekerjaan maka digunakan rumus yaitu total nilai dua bulan dibagi dengan tarif borongan harga satuan tetap. Berikut merupakan tabel Harga Pekerjaan atas masing-masing rincian Pekerjaan, ditetapkan berdasarkan tarif borongan Harga Satuan Tetap:

Tabel 4. Tarif Borongan Harga Satuan Tetap

| NO | URAIAN PEKERJAAN                         | SATUAN | HARGA SATUAN |
|----|--|--------|--------------|
| 1  | Jasa Administrasi Non Komputer           | LBR    | Rp 400       |
| 2  | Jasa Analisis EA                         | EA     | Rp 4,000     |
| 3  | Jasa Desain Grafis, Fotokopi, dan Cetak  | LOT    | Rp 126,700   |
| 4  | Jasa Dokumentasi dan Pengiriman Surat    | LBR    | Rp 4,100     |
| 5  | Jasa Drafting                            | LBR    | Rp 12,300    |
| 6  | Jasa Isolasi dan Refractory              | M2     | Rp 209,100   |
| 7  | Jasa Laboratorium EA                     | EA     | Rp 2,700     |
| 8  | Jasa Loading/Unloading Bahan Isian       | TON    | Rp 275,000   |
| 9  | Jasa Mobilisasi Bahan Baku               | TON    | Rp 36,700    |
| 10 | Jasa Pemeliharaan Dokumen                | LBR    | Rp 550       |
| 11 | Jasa Pemeliharaan HW dan SW Komputer     | EA     | Rp 126,800   |
| 12 | Jasa Pemeliharaan Instrumentasi          | UN     | Rp 342,600   |
| 13 | Jasa Pemeliharaan Inventaris             | UN     | Rp 440       |
| 14 | Jasa Pemeliharaan Listrik                | UN     | Rp 346,200   |
| 15 | Jasa Pemeliharaan Mekanik Lapangan       | UN     | Rp 14,100    |
| 16 | Jasa Penataan Kantong                    | BAL    | Rp 2,800     |
| 17 | Jasa Pengelasan                          | KG     | Rp 14,400    |
| 18 | Jasa Pengelolaan Gudang Pabrik           | TON    | Rp 2,450     |
| 19 | Jasa Pengoperasian Alat Berat            | TON    | Rp 8,950     |
| 20 | Jasa Pengoperasian Mesin Perkakas        | KG     | Rp 12,250    |
| 21 | Jasa Perawatan Area Non Pabrik           | M2     | Rp 12,250    |
| 22 | Jasa Perawatan Area Pabrik               | M2     | Rp 51,200    |
| 23 | Jasa Perawatan Product Handling          | EA     | Rp 351,500   |
| 24 | Jasa Repair & Fabrikasi Peralatan Pabrik | LOT    | Rp 116,800   |
| 25 | Jasa Rubber Lining                       | M2     | Rp 271,400   |
| 26 | Jasa Sampling                            | EA     | Rp 4,100     |
| 27 | Jasa Sipil, Carpenter, dan Scaffolding   | LOT    | Rp 104,550   |
| 28 | Jasa Survey dan Engineering              | EA     | Rp 351,500   |
| 29 | Jasa Painting dan Blasting               | M2     | Rp 66,750    |

**ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK  
TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*  
(Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)**

---

Sumber: Surat Perjanjian No. 2495/B/HK.01.02/35/SP/2020

**Masalah Yang Di Hadapi Dalam Proses Rekapitulasi**

Masalah yang sering bahkan selalu ada adalah terkait perbedaan total jam lembur antara data yang ada di PT. Petrokimia Gresik dan tagihan dari PT. Fokus Jasa Mitra. Hal ini dikarenakan absensi yang masih manual dan berdampak pada kesalahan perekapan. Sistem absensi manual ini juga kurang efisien dan kurang akurat. Pengumpulan absensi karyawan dikumpulkan setiap satu bulan sekali. Dengan demikian bisa saja karyawan memanipulasi data absensinya agar terlihat disiplin. Pengolahan data absensi juga lebih rumit, memerlukan waktu yang lama dan membutuhkan banyak sumber daya manusia.

**SIMPULAN**

Berdasarkan laporan akhir magang yang telah disusun dan dari data yang diperoleh untuk dianalisis pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan dari laporan yang berjudul “**Analisis Proses Rekapitulasi Upah dan Gaji Tenaga Kerja Alih Daya (*Outsourcing*) PT. Fokus Jasa Mitra (Studi Kasus Pada Candal Rutin III PT. Petrokimia Gresik)**” yaitu:

1. Dokumen-dokumen yang digunakan untuk rekapitulasi gaji dan upah PT. Fokus Jasa Mitra yang merupakan rekanan PT. Petrokimia Gresik sudah cukup baik. Namun perusahaan belum memanfaatkan teknologi informasi online untuk daftar hadir karyawan.
2. Absensi karyawan masih dilakukan secara manual. Karyawan mencetak sendiri form absensi dan mengisi sendiri absensi tersebut lalu mengumpulkannya pada akhir bulan yang terlebih dahulu harus di sahkan oleh kepala bagian masing-masing. Dengan demikian data absensi kurang akurat dan tidak efisien karena pada alur rekapitulasi yang terlampir pada membutuhkan lebih banyak sumber daya manusia. Karyawan juga bisa saja memanipulasi daftar hadir agar terlihat disiplin.
3. Perhitungan kompensasi lembur sudah cukup baik dan sesuai dengan Peraturan Pemerintah yang masih berlaku. Upah lembur per jam dibedakan sesuai klasifikasi pekerjaan yang ada. Namun, masih sering sekali terjadinya perbedaan total jam lembur antara data tagihan dari PT. Fokus Jasa Mitra dengan data yang ada di PT. Petrokimia Gresik hal ini yang mengharuskan pihak PT. Petrokimia Gresik melakukan *cross check* dan yang menjadi acuan adalah data yang ada di PT. Petrokimia Gresik.
4. Pembuatan estimasi biaya gaji dan upah tenaga alih daya mengacu pada tagihan pada bulan sebelumnya. Pembuatan estimasi ini sangatlah penting

# ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)

---

untuk memperkirakan besaran biaya tenaga kerja langsung dan untuk mengantisipasi situasi masalah tertentu. Penyusunan estimasi biaya dibuat oleh staff yang berwenang dan ditanda tangani oleh kepala bagian serta manajer.

## SARAN

Adapun saran-saran yang akan berguna dalam pengembangan di kemudian hari, antara lain:

Bagi perusahaan sebaiknya mengoptimalkan kemajuan teknologi dengan menerapkan teknologi sistem absensi online. Sistem online tentu akan memudahkan dalam pencatatan dan rekapitulasi data. Dalam absensi online, data kehadiran, ketidakhadiran, hingga keterlambatan karyawan bisa langsung tercatat otomatis tanpa harus memindahkan data secara manual. Dengan absensi online bisa meminimalisir adanya manipulasi data. Kemudahan absensi online juga akan membantu staff yang berwenang, waktu mereka tidak akan habis untuk melakukan pendataan manual dan bisa dimanfaatkan untuk kegiatan produktif lainnya. Jika menggunakan absensi online, maka perusahaan juga tidak memerlukan lebih banyak sumber daya manusia yang terlibat didalamnya.

## REFERENSI

1. Abidin, Yusuf Zainal. 2015. *Manajemen Komunikasi: Filosofi, Konsep, dan Aplikasi*. Bandung: Pustaka Setia.
2. Agus, Muhammad, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama, 1992, hlm.142
3. Hasibuan, H. Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Kedua. Penerbit BPFE-UGM. Yogyakarta
4. Kasino.Yulius, *Waktu Kerja Lembur Dan Upah Kerja Lembur Di Perusahaan Menurut Hukum Positif* , Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol. 7, No. 1, April 2007 : 90 – 93
5. Kremic et.al. (2006). *Outsourcing Decision Support: A Survey of Benefits, Risks, and Decision Factors*. An International Journal: Supply Chain Management.
6. Malayu, SP, Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gunung Agung, Jakarta, 1997, hlm.133
7. Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Edisi Ke-5. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
8. Suhardi, Gunarto (2006). *Perlindungan Hukum Bagi Para Pekerja Kontrak Outsourcing*. Yogyakarta: Universitas Atmajaya Yogyakarta.

**ANALISIS *COMPENSATION COST* PT. PETROKIMIA GRESIK  
TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING*  
(Studi Kasus Pada Candal Rutin 3 PT. Petrokimia Gresik)**

---

9. Suwardjono. 2002. Akuntansi Pengantar : Proses Penciptaan Data Pendekatan Sistem, BPFE, Yogyakarta
10. Thomas, R. 2002. Effects of Scheduled Overtime on Labor Productivity. Journal of Construction Engineering and Management. ASCE. 118.